

На основу члана 107. Закона о раду ( „Сл. Гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/2017), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама( „Сл. Гласник РС“бр. 34/2001. 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014и 21/2016-др.закон), члана 93. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.Гласник РС“ бр. 96/2019 и 58/2020) и члана 25. Статута Специјалне болнице за рехабилитацију “Гејзер“ Сијаринска бања, Управни одбор Специјалне болнице за рехабилитацију “Гејзер“ Сијаринска бања донео је следећи

**П Р А В И Л Н И К**  
**О КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИСПЛАТУ УВЕЋАЊА ПЛАТЕ -**  
**СТИМУЛАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИМА У СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА**  
**РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ГЕЈЗЕР“ СИЈАРИНСКА БАЊА**

Члан 1.

Овим правилником детаљније се регулишу критеријуми и поступак остваривања увећања плате – стимулације која се запосленима у Специјалној болници за рехабилитацију „Гејзер“ Сијаринска бања може исплаћивати за изванредне резултате рада, у складу са важећим законским прописима.

Члан 2.

Стимулација је увећање плате која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова, и/или обављају послове чији је обим повећан, и/или на свом радном месту трпе повећани напор, и/или који обављају послове непопуњеног радног места, и/или раде у комисијама свих врста за које не остварују право на накнаду.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту или због великог обима редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту и/или по налогу претпостављених, и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примати приликом обављања својих послова, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова и задатака.

Члан 3.

Стимулација се врши из прихода који нису јавни приходи, у складу са законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи, сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу.

Одељење економско-финансијских послова је обавезно да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из става 1. овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате.

Одељење економско-финансијских послова је обавезно да утврди структуру (калкулацију) трошкова, који чине цену услуга које се обављају на тржишту, а на основу којих се стичу сопствени приходи.

Структура (калкулација) трошкова доставља се директору и управном одбору једном годишње.

Увећање плате из става 1. овог члана врши се у складу са општим актом Послодавца, односно на основу квалитета обављеног посла.

#### Члан 4.

Предлог оцене о доприносу и квалитету обављеног посла запосленог у писменом облику дају:

1. директор – за заменика директора, помоћнике директора, начелнике сектора, пословног секретара, дипломираног правника, координаторе сектора, главну сестру-техничара болнице, техничког секретара директора, интерног контролора и начелнике служби/шефове одељења;
2. дипломирани правник, начелник службе/шеф одељења/главна сестра/техничар–за запослене у служби/одељењу.

Одлуку о оцени доприноса и квалитета обављеног посла запосленог доноси директор у писменом облику, на предлог лица наведених у овом члану.

#### Члан 5.

Дипломирани правник, начелник службе/шеф одељења/главна сестра/техничар дају предлог оцене доприноса запосленог у раду и одлучују о доприносу запосленог у раду на основу које се увећава плата запосленог који својим радом допринесе већем и квалитетнијем обиму рада, већој креативности и угледу службе- одељења, односно болнице, штедњи, очувању и заштити имовине и за друге пословне резултате.

Приликом давања предлога оцене радног ангажовања у смислу претходног става овог члана, нарочито се цене: обим и квалитет извршених послова и њихов ефекат, стручност при раду и благовременост, однос према пацијентима и другим странкама, однос према сарадницима и сл., однос према имовини здравствене установе и др.

Предлог оцене доприноса запослених у смислу става 1. и 2. овог члана руководећи запослени дају на следећи начин:

1. нарочито успешан – повећање плате за 16 до 30%

Изузетним залагањем запослени је извршио максималан обим рада у оквиру свог радног времена, у најкраћим роковима, одговарајућег квалитета, без надзора и упутства и сл.

2. успешан – повећање плате за 1 до 15%

Учинак запосленог и квалитет рада у оквиру извршавања радних задатака је изнад просека, грешке у раду се појављују изузетно, самосталност у раду је чита и сл.

#### Члан 6.

Запосленом који поред послова свог радног места обавља делимично и послове одсутног запосленог или радног места где недостаје извршилац, може се увећати плата до 30% и то од дана кад је почео обављати те послове.

Решење у смислу става 1. овог члана доноси директор.

Члан 7.

Увећање плате из овог Правилника се исплаћује ако су претходно испуњени сви законски услови.

Износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% његове плате.

Члан 8.

Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени у Специјалној болници за рехабилитацију “Гејзер“ Сијаринска бања.

Приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцењивањем околности у којима су они остварени, као и њихов значај и корист за рад у Специјалној болници за рехабилитацију “Гејзер“ Сијаринска бања.

Осим конкретних показатеља резултата из става 2. овог члана, приликом одлучивања о стимулацији могу се узети у обзир и оцена рада, показатељи наведени у анализама и оценама планова рада, извештаја о раду и других званичних извештаја чија је израда посебно прописана.

Члан 9.

Решење се објављује на огласној табли Специјалне болнице за рехабилитацију „Гејзер“ Сијаринска бања.

Члан 10.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се на огласној табли и службеној интернет страници Специјалне болнице за рехабилитацију “Гејзер“ Сијаринска бања.

Правилник је објављен

Дана \_\_\_\_\_ године

Председник Управног одбора

Марина Раденковић, дипл. ецц

Правилник је ступио на снагу

Дана \_\_\_\_\_ године